

González, C. (2018). *Repensar los espacios transnacionales. Lealtades e identidades en las organizaciones de migrantes mexicanos en Estados Unidos*. En: Wabgou, M. *Migraciones, política internacional y derechos humanos*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.

El propósito es revisar tres temas fundamentales para el estudio de las formas organizativas de los migrantes mexicanos establecidos en los Estados Unidos y las relaciones que aún mantienen con el terruño.

Aborda los estudios transnacionales en la migración desde una aproximación analítica, la teoría organizacional en el análisis de los clubes oriundos, la organización transnacional en aras de la institucionalización, y finalmente, las conclusiones.

Los comportamientos y las actitudes de las personas que participan en los clubes de oriundos se han modificado paulatinamente al ir adoptando y adaptando, precisamente, una serie de valores y prácticas que de otro modo probablemente no habrían podido conocer; entonces, los clubes están diseñados para hacer algo, y ese algo es realizado por individuos, personas con alma y con un compromiso claro hacia el terruño.

Los clubes de oriundos, como organización, se establecen como una fuerza que influye en la vida y el comportamiento de sus membresías, y que participar en ellos es un indicador de la importancia que tienen las reglas, los valores y el sentido de pertenencia de un orden social mayor. De esta forma, estas asociaciones también configuran las actitudes y comportamientos de sus integrantes al interior, al tiempo que refuerzan predisposiciones que estos ya tenían antes de vincularse, como la confianza, la honestidad y el respeto.

Las organizaciones cambian, unas más despacio y otras dramáticamente, pero siempre lo hacen formando una nueva estructura que sirva de base para planear estrategias y llevar a cabo acciones que respondan a los requerimientos y demandas del entorno en el cual están inmersas y donde conviven con otras formas organizativas complejas.

El cambio organizacional en los clubes de migrantes es consecuencia del tipo de estructura que presentan y de todo el entramado de prácticas que dan sentido a sus acciones. Lo anterior conduce a otra estructura, pero al fin de cuentas distinta, donde en las organizaciones la diversificación estimula siempre un mayor desempeño organizativo, que no es lo mismo que éxito organizacional.

Los clubes de migrantes mexicanos, como organizaciones, no tienen una presencia innata en la sociedad de origen, sino que actúan en nombre del terruño o en el de sus miembros, pero eso no significa de ninguna manera que se trate de organizaciones transnacionales.